

Mapa Estratégico

Plan Estratégico 2022-2025

La UOC ha identificado 12 retos estratégicos a los que tiene que hacer frente la Universidad en los próximos años, los cuales se han concretado en 5 ámbitos.

Be UOC

Gobernanza colaborativa, viabilidad y transformación digital

Plan de sostenibilidad económica

Elaborar proyecciones financieras a cinco años

Consolidar la actividad de la UOC fuera de Cataluña, con un portafolios variado de territorios prioritarios y planes de país o región

Consolidar las estrategias de UOC Corporate y UOC X para aumentar el posicionamiento y la cuota de mercado

Continuar las acciones de racionalización del portafolios, mejora del margen, reducción del abandono y CRA

Desarrollar e implementar una estrategia de captación de fondos públicos y privados

Plan de notoriedad y posicionamiento

Definir e implementar una estrategia y campaña de mejora de la notoriedad y posicionamiento de la UOC en los territorios prioritarios

Implementar el proyecto de transformación del portal UOC y la estrategia de SEO internacional

Implementar el plan de transformación de las sedes en España y Latinoamérica

Continuar implementando el Plan global de contenidos

Definir e implementar una estrategia de mejora de posicionamiento en ránquines

Implementar el proyecto de *brand tracker* para medir el impacto de todas las acciones referentes a la mejora del posicionamiento y la notoriedad

Plan de la nueva manera de trabajar

Definir el nuevo modelo de trabajo abierto

Facilitar la implantación del trabajo abierto

Definir el nuevo modelo de liderazgo y un nuevo diccionario de competencias para el equipo propio

Rediseñar el PID sobre la base del nuevo modelo de liderazgo

Elaborar el Plan formativo sobre competencias digitales para el equipo propio

Definir el modelo de toma de decisiones

Plan de talento

Proyecto de *employer branding*

Proyectos vinculados a la gestión del talento

Proyecto de modelo en torno al aprendizaje para el equipo propio

Proyecto de bienestar y salud

Actualización de la política del personal investigador

Plan de digitalización y eficiencia

Proyecto de eficiencia

Proyecto eAdministración

Redefinición y digitalización de procesos relevantes por ámbito

Robotización de procesos

Next UOC

Impulso a la transversalidad y la flexibilidad docente

Plan de personalización del modelo educativo de la UOC

Identificar y concretar los elementos de personalización del modelo educativo de la UOC

Definir la personalización e incorporarla mediante el apoyo de funcionalidades tecnológicas y el uso avanzado de sistemas de datos

Desplegar la evaluación digital

Difundir los indicadores decididos de personalización del modelo educativo (relativos al impacto en la notoriedad, la satisfacción del estudiantado y el incremento de la calidad docente) y hacer un plan de comunicación de los resultados

Plan de prospectiva de tendencias formativas y elaboración de nuevos programas

Identificar las fuentes de información de vigilancia de tendencias y de demandas del mercado, decidir cómo se coordinan y gobiernan y cómo agregarlas en una fuente unificada, para identificar necesidades formativas futuras

Revisar los procesos vinculados a la definición y la revisión de las propuestas formativas para permitir más flexibilidad y agilidad

Identificar innovaciones diferenciales en el programa para acercarlo a las necesidades del mundo laboral

Plan de armonización de ámbitos de conocimiento entre la docencia y la investigación

Contrastar el mapa de investigación de la UOC con la oferta formativa con más demanda

Incentivar la investigación en los ámbitos de conocimiento con más demanda de docencia

Favorecer la transferencia de la investigación hacia los ámbitos formativos con mayor demanda

Plan de incorporación del profesorado asociado

Definir el rol, el perfil y las condiciones de incorporación del nuevo profesorado asociado y consolidar esta nueva figura

Redefinir el conjunto de roles y figuras docentes para encajar el rol de asociado, reforzar la estructura docente de la universidad y dar respuesta al nuevo marco normativo

Mejorar y hacer más escalables los procesos de captación y selección de profesorado asociado y del PDC para garantizar la cobertura de necesidades, la diversidad de perfiles y la incorporación de talento

A partir de las necesidades que generarán la evolución del modelo educativo y las modalidades de oferta formativa, identificar los cambios y las mejoras que habrá que introducir en las funciones y la organización de los equipos docentes para poder responder con la máxima calidad

Plan de calidad y nueva cultura de datos

Consolidar el SGIC en el marco de la acreditación institucional

Ampliar el sistema de calidad a todos los procesos de la organización

Desarrollar el talento de la organización en materia de datos

Desarrollar el modelo de gobierno del dato

Desplegar el nuevo repositorio institucional de datos y construir servicios de valor sobre este

Global UOC

Apuesta firme por una UOC global con más impacto social que contribuya a la Agenda 2030

Plan para la UOC global y social

Desplegar el Plan de transformación digital del sector educativo

Potenciar la internacionalización de la UOC en sus diferentes dimensiones (docencia, investigación, gestión) y disponer de herramientas para el seguimiento (cuadro de mando)

Desplegar la incorporación de la competencia transversal de compromiso ético y global a todos los programas y contenidos de las aulas

Incrementar la proporción de recursos de aprendizaje globales

Promover cambios en la UOC y en los sistemas universitarios para la consecución de la Agenda 2030

Plan de equidad

Identificar los públicos infrarrepresentados a los que la UOC quiere garantizar el acceso y poner en marcha acciones de discriminación positiva para cada uno de ellos

Poner en marcha iniciativas para la equidad de acceso a la formación de la UOC

Poner en marcha iniciativas para la equidad de graduación de la UOC

Avanzar el despliegue del Plan de igualdad de género 2020-2024

Elaborar y desarrollar un plan de acción de colaboración de la UOC con el tercer sector

Plan de conocimiento abierto

Avanzar en el despliegue del Plan de conocimiento abierto

Reforzar acciones que visibilicen a la UOC como universidad comprometida con el conocimiento abierto

Incorporar los principios de la DORA a los procesos de evaluación académica en la UOC

Desplegar formación específica en conocimiento abierto para todo el personal UOC

Elaborar y desarrollar los planes de acción interno y externo para la iniciativa Hac Te (UOC como nodo de conocimiento abierto en arte, ciencia y tecnología)

Plan de sostenibilidad medioambiental

Elaborar el Plan de sostenibilidad medioambiental de la UOC y desplegarlo, desarrollando acciones de adaptación y mitigación del cambio climático

Reducir las emisiones anuales de CO₂ de la UOC e informar de forma transparente

Revisar la oferta formativa que integre la visión de la sostenibilidad y desplegar nueva oferta

Promover investigación alrededor de la sostenibilidad, el cambio climático y ámbitos relacionados

Celebrar actividades de sensibilización y de acción por el clima para la comunidad UOC

UOC Ecosystem

Potenciación de la competitividad y la empleabilidad

Plan integral de formación continua

Revisar periódicamente la oferta de formación continua para mejorar su adaptación a las necesidades de las empresas de los sectores clave y entidades de cada territorio, para que facilite el acceso a la formación a los profesionales

Potenciar la colaboración con las organizaciones de cada territorio para fomentar la formación en el puesto de trabajo

Plan de ocupación y emprendimiento

Impulsar la cultura emprendedora del estudiantado a través de iniciativas que fomenten el emprendimiento

Potenciar la orientación profesional del estudiantado y su inserción laboral

Potenciar la investigación y el desarrollo de nuevas metodologías relacionadas con la ocupación y el emprendimiento

Elaborar información periódica sobre la evolución del mercado de trabajo para los diferentes ámbitos de conocimiento

Promover el intercambio de conocimiento con empresas e instituciones sobre los retos del mundo del trabajo

Diseñar y articular un aplicativo para el diseño individual de la carrera profesional

Plan de vinculación corporativa

Implantar herramientas de seguimiento y control como la CRM B2B

Diseñar e implantar un plan de vinculación corporativa y con la comunidad UOC, estableciendo unos criterios comunes para medir la vinculación (involucramiento y compromiso) de las organizaciones y el colectivo alumni con la universidad

Desarrollar un mapeo de las alianzas que actualmente tiene la UOC para la identificación de oportunidades

Plan de desarrollo del ecosistema innovador

Definir y buscar la financiación del Programa de transferencia 2022-2025 e implementarlo

Desarrollar un plan para impulsar la colaboración entre los agentes del ecosistema emprendedor y la comunidad UOC

Desarrollar un programa de acciones de formación, divulgación y difusión que favorezca la cultura innovadora en la comunidad UOC

UOC Insight

Fomento de una investigación de calidad y transformadora

Plan para la transdisciplinariedad

Definir retos transversales de investigación que puedan conectar las líneas de diferentes grupos de investigación y áreas de conocimiento

Impulsar un programa de incentivos para la investigación interdisciplinaria

Implementar los planes de eLearning Research, del eHealth Center y del IN3

Plan para el avance de la evaluación de la investigación

Impulsar la formación en narrativas de impacto como una mejor alternativa para evaluar el impacto de la investigación

Definir y estructurar el proceso de evaluación de la investigación con el foco en la evaluación en el ámbito de grupos e institucional (de acuerdo con DORA)

Plan de la gobernanza del ecosistema de investigación

Estructurar la gobernanza del ecosistema e impulsar la dinamización del *hub* R&I

Impulsar la comunicación científica

Aumentar la profesionalización del apoyo a la actividad de investigación

Establecer la coordinación y la gestión de los laboratorios de experimentación

Plan de intensificaciones y colaboraciones

Definir la estrategia de intensificación en investigación para el profesorado

Fomentar la atracción de talento emergente mediante nuevas colaboraciones de investigación entre perfiles *aspiring PI* e investigadores consolidados

Generar alianzas con diferentes centros y laboratorios para llevar a cabo investigación de frontera