

Reglament de la Unitat d'Igualtat de la UOC

Document aprovat pel Consell de Direcció de la UOC el dia 9 de març de 2020 i modificat el 28 de setembre de 2020.

Índex

Preàmbul

Article 1. Objecte i adscripció

Article 2. Funcions

Article 3. Composició i recursos

Article 4. La presidenta o president

Article 5. La coordinadora o coordinador

Article 6. Les persones assessores de la Unitat d'Igualtat

Article 7. Mandat

Article 8. Pèrdua de la condició de membres

Article 9. Rendició de comptes

Disposició derogatòria

Disposició final

Preàmbul

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes disposa en l'article 25 que en l'àmbit de l'educació superior les administracions públiques, en l'exercici de les seves competències, han de fomentar l'ensenyament i la recerca sobre el significat i l'abast de la igualtat entre dones i homes. En particular, i amb aquesta finalitat, les administracions públiques han de promoure la inclusió, en els plans d'estudis en què sigui procedent, d'ensenyaments en matèria d'igualtat entre dones i homes, la creació de postgraus específics, i la realització d'estudis i recerques especialitzades en la matèria.

La disposició addicional dotzena de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, estableix que les universitats han de disposar, entre les seves estructures d'organització, d'unitats d'igualtat per al desenvolupament de les funcions relacionades amb el principi d'igualtat entre dones i homes.

La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes concreta les mesures que han de prendre les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca per complir l'objectiu d'assolir la igualtat efectiva de dones i homes en l'àmbit universitari i de la recerca.

La Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia estableix, en l'article 13, que els principis de no-discriminació i de respecte a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere són aplicables a l'àmbit universitari. Així mateix, la Generalitat i les universitats de Catalunya, respectant la llibertat de càtedra i l'autonomia universitària, han de promoure conjuntament mesures de protecció, de suport i de recerca per a la visibilitat de les persones LGBTI i el desenvolupament de mesures per a la no-discriminació i sensibilització en l'entorn universitari. Amb aquesta finalitat, han d'elaborar un protocol de no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

La disposició addicional vuitena de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya estableix que el departament competent en matèria d'universitats i les universitats han de promoure accions per assolir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en tots els àmbits universitaris.

L'Acord GOV/47/2015, de 31 de març, pel qual s'aproven les Normes d'organització i funcionalment de la UOC disposa, en l'article 35, que la UOC es compromet a aplicar polítiques de gènere per evitar qualsevol forma de sexisme o de discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe. Amb l'objecte de preservar la igualtat i el respecte entre totes les persones que formen la comunitat universitària, la UOC crea el Pla d'igualtat, que es renova periòdicament.

L'any 2006, la UOC va crear per primera vegada la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats i es va dotar d'un agent d'igualtat amb l'objectiu de posar en pràctica el compromís de la institució amb la igualtat de gènere. Per fer-ho, l'any 2008 es va portar a terme la primera diagnosi i el I Pla d'igualtat d'oportunitats de la UOC, al qual va seguir el II Pla d'igualtat per als anys 2011-2013. La figura de l'agent d'igualtat es va crear com un requeriment legal, i una persona de l'Àrea de Persones passa a ocupar aquest càrrec.

L'any 2014, es va produir un avenç important amb la creació de la Unitat d'Igualtat de la UOC, que és l'estructura que actualment porta a terme les polítiques d'igualtat a la Universitat, i que té definits diversos objectius per tal d'ampliar la projecció de la institució, tant en l'àmbit intern com extern, en favor de la igualtat. Alhora, el mateix any es va fer un pas endavant en el desenvolupament d'accions més ambicioses, que es van proposar al Pla d'igualtat efectiva entre dones i homes 2015-2019. És en aquest marc que es proposa un Reglament de la Unitat d'Igualtat de la UOC per tal de consolidar institucionalment les polítiques d'igualtat efectiva entre homes i dones.

Article 1. Objecte i adscripció

La Unitat d'Igualtat de la UOC és una estructura adscrita al Rectorat de la Universitat que té per objecte desenvolupar les polítiques d'igualtat en matèria de gènere en aquesta universitat, i també vetllar pel compliment de la legislació vigent en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes, pel principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats, i la no-discriminació per raó de sexe, gènere i orientació sexual, en tots els àmbits de la Universitat.

Aquest reglament també és aplicable a les societats que formen part del grup empresarial de la Universitat.

Article 2. Funcions

Les funcions de la Unitat d'Igualtat són:

1. Elaborar els plans d'igualtat de la UOC i de les empreses del grup, vetllar per la seva implementació i fer-ne el seguiment i l'avaluació.
2. Fer informes del seu àmbit competencial d'acord amb el seu objecte.
3. Assessorar els diferents òrgans, serveis i unitats acadèmics i administratius en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, i proposar i promoure mesures correctores de les desigualtats i els incompliments que es detectin.

4. Proposar i promoure mesures que facilitin la docència, la recerca, la transferència i la gestió amb perspectiva de gènere.
5. Instar la recollida de dades estadístiques desglossades per sexe en tots els àmbits.
6. Dur a terme accions de sensibilització, informació i formació en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats entre dones i homes i en matèria de diversitat sexual.
7. Vetllar perquè la comunicació i la difusió de notícies incorporin la perspectiva de gènere i la diversitat sexual i fomentin la representativitat de les dones.
8. Prevenir l'erradicació de qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe, identitat de gènere o orientació sexual que s'esdevingui en el context de la Universitat, i contribuir-hi.
9. Proposar mesures que propicien la presència equilibrada d'homes i dones en qualsevol àmbit de la Universitat i de les empreses del grup.
10. Impulsar la coordinació de les polítiques d'igualtat en el marc de la xarxa universitària de la UOC.
11. Participar en xarxes universitàries especialitzades i en la societat civil organitzada en temes de gènere i diversitat sexual, i col·laborar-hi.
12. Qualsevol altra que li sigui atribuïda pels òrgans de govern de la Universitat i pels consells d'administració de les empreses del grup, i les que siguin consubstancials al seu objecte.

Article 3. Composició i recursos

1. La Unitat d'Igualtat està constituïda per:
 - a) La presidenta o president.
 - b) La coordinadora o coordinador.
 - c) Un màxim de cinc persones assessores escollides entre el personal acadèmic.
 - d) Un màxim de cinc persones assessores escollides entre el personal de gestió de la UOC i de les empreses del grup.
 - e) Un màxim de cinc persones assessores del Consell d'Estudiants de la UOC.

2. La Unitat d'Igualtat ha de disposar de la infraestructura i els recursos econòmics i personals adequats per a l'exercici de les seves funcions.

- Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 28 de setembre de 2020.

Article 4. La presidenta o president

La presidenta o president de la Unitat d'Igualtat és designada per la rectora o rector de la Universitat i té les funcions següents:

- a) Dirigir la Unitat d'Igualtat de la UOC.
- b) Establir les línies estratègiques d'actuació de la Unitat d'Igualtat.
- c) Impulsar i dirigir les accions de foment de la igualtat en la comunitat universitària.
- d) Nomenar i cessar les persones assessores de la Unitat.
- e) Nomenar i cessar la persona que exercirà la coordinació de la Unitat.
- f) Totes les que li siguin encomanades pels òrgans de govern de la Universitat, i també pels consells d'administració de les empreses del grup, o siguin consubstancials a les funcions de la Unitat d'Igualtat.

Article 5. La coordinadora o coordinador

La coordinadora o coordinador de la Unitat d'Igualtat és proposada per la presidenta o president de la Unitat i ratificada pel Consell de Govern de la UOC.

Té les funcions següents:

- a) Donar suport a la presidenta o president en el desenvolupament de les seves funcions.
- b) Gestionar el Pla d'Igualtat i coordinar els programes i les activitats de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat d'oportunitats i de gènere que dugui a terme la Unitat d'Igualtat.

- c) Exercir les funcions que li atorguen els protocols i la normativa de la Universitat en episodis de discriminació per raó de sexe, gènere o orientació sexual que s'esdevinguin en el context de la Universitat.
- d) Exercir la secretaria de les reunions de la Unitat d'Igualtat.
- e) Elaborar els informes pertinents en les matèries pròpies de la Unitat.
- f) Totes les que li siguin encomanades per la presidenta o president de la Unitat d'Igualtat.

Article 6. Les persones assessores de la Unitat d'Igualtat

1. Les persones assessores de la Unitat d'Igualtat escollides entre el personal acadèmic, el personal de gestió de la UOC i de les empreses del grup i el Consell d'Estudiants han d'acreditar formació o coneixements en matèria de gènere, i són proposades per la presidenta o president de la Unitat i ratificades pel Consell de Govern de la UOC.

2. Tenen les funcions següents:

- a) Assessorar i ser consultades de manera regular respecte a l'elaboració, el desplegament i l'avaluació dels plans d'igualtat successius, i també respecte a la promoció de la transversalitat de gènere en el conjunt de la política universitària i les activitats de sensibilització en matèria d'igualtat entre dones i homes i diversitat sexual.
- b) Elaborar propostes d'accions en l'àmbit de les polítiques d'igualtat de gènere perquè siguin desenvolupades per la Unitat d'Igualtat o per altres òrgans de la Universitat.
- c) Instar la presidenta o president de la Unitat d'Igualtat que proposi als òrgans de govern de la Universitat noves mesures adreçades a promoure la igualtat entre dones i homes i la diversitat sexual.
- d) Participar en les comissions corresponents.

3. La participació de les persones assessores de la Unitat d'Igualtat no és objecte de remuneració.

4. Les persones assessores tindran els següents reconeixements:

- 1. Personal acadèmic docent: tres UDA per cada semestre durant el qual sigui persona assessora de la Unitat d'Igualtat, i inclusió d'aquesta tasca com a part dels seus

objectius acadèmics individuals. El pes d'aquest objectiu el valorarà en cada cas el director o directora d'estudis corresponent.

En relació amb les UDA, es reconeix la participació en la Unitat d'Igualtat amb els mateixos criteris que s'estableixen per als grups de treball institucional en els quals participa el professorat.

Aquests criteris s'han de compartir amb les direccions d'estudis, els centres i les àrees afectats, perquè els tinguin presents per gestionar correctament la gestió de cada cas.

2. Personal acadèmic de recerca: inclusió, en els seus objectius, de la tasca duta a terme com a persona assessora de la Unitat d'Igualtat. La seva persona responsable és qui valorarà el pes d'aquesta tasca respecte de la resta d'objectius que ja té aquella persona.
3. Personal de gestió: inclusió, en els seus objectius, de la tasca duta a terme com a persona assessora de la Unitat d'Igualtat. La seva persona responsable és qui valorarà el pes d'aquesta tasca respecte de la resta d'objectius que ja té aquella persona.
4. Col·lectiu d'estudiants: reconeixement d'1 crèdit RECAAU per cada any acadèmic durant el qual sigui persona assessora de la Unitat d'Igualtat.

- Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 28 de setembre de 2020.

Article 7. Mandat

El mandat de les persones que componen la Unitat d'Igualtat, a excepció de la coordinadora o coordinador que no està subjecte a mandat, coincideix amb el mandat de la rectora o rector de la UOC. Un cop hagi finalitzat aquest mandat, continuaran en funcions fins que es designin nous membres de la Unitat o bé es ratifiquin els vigents.

- Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 28 de setembre de 2020.

Article 8. Pèrdua de la condició de membres

Les persones que componen la Unitat d'Igualtat perden la seva condició pels motius següents:

- a) Compliment del mandat.
- b) Renúncia voluntària formalitzada per escrit.

- c) Pèrdua de la condició de membre de la comunitat universitària, o bé de la condició de personal de gestió de les empreses del grup.
- d) Cessament per part de la persona que les va designar.

Article 9. Rendició de comptes

La presidenta o president de la Unitat d'Igualtat ha de retre compte anualment de l'activitat de la Unitat d'Igualtat davant del Consell de Govern de la Universitat, i també davant dels consells d'administració de les empreses del grup.

Disposició derogatòria

Queden derogades les disposicions que contradiguin aquest reglament.

Disposició final

Aquest reglament, una vegada aprovat pel Consell de Govern de la UOC, entra en vigor l'endemà que es publiqui a la seu electrònica de la UOC.